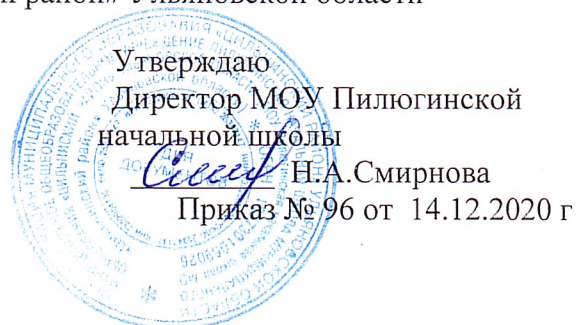


Муниципальное общеобразовательное учреждение Пилюгинская начальная школа  
муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области

Согласовано  
на заседании Совета школы  
Протокол № 1 от 14.12.2020г



**Положение об общем собрании (конференции)  
работников образовательной организации**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом РФ, Уставом МОУ Пилюгинской начальной школы МО «Цильнинский район» Ульяновской области (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МОУ Пилюгинской начальной школы (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

**2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- а) утверждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- б) принятия решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- в) заслушивание ежегодного отчета администрации Школы о выполнении Коллективного договора;
- г) принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- д) избрание делегатов на конференцию по выборам совета Школы;
- е) разработка и принятие Устава Школы, внесение в него изменений и дополнений;
- ж) обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

**3. Организация работы Общего собрания**

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

3.2. Состав общего собрания формируется и утверждается ежегодно перед началом учебного года на основании приказа директора школы. В случае изменений в составе общего собрания издается соответствующий приказ.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от списочного состава работников Учреждения.

- 3.4.Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 3.5.Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосов определяется общим собранием.
- 3.6.Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

#### **4. Делопроизводство Общего собрания**

- 4.1 .Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 4.2. Протокол общего собрания работников Учреждения хранится 1 (один) год.  
В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:
- дата проведения собрания;
  - количественное присутствие (отсутствие), членов общего собрания;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания и приглашенных лиц;
  - решение.
- 4.3. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания.
- 4.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 4.5.Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### **5. Заключительные положения**

- 5.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 5.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.